



Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Winner Real Life Leadership B.V. onderneemt duurzaam en maatschappelijk verantwoord voor de positieve langetermijneffecten hiervan op mens, milieu en samenleving.

People

Winner respecteert de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en de internationale arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden, zoals deze zijn geformuleerd door de International Labour Organisation (ILO).

- Kinderarbeid: Winner respecteert alle (supra)nationale wet- en regelgeving die van toepassing is op kinderarbeid (in het bijzonder conventies 138 en 182 van ILO) en leven deze conventies na.
- Discriminatie: Winner respecteert onverkort alle antidiscriminatie bepalingen zoals vastgelegd in (supra)nationale wet- en regelgeving.
- Werkcondities: Winner voldoet aan alle (supra)nationale wet- en regelgeving met betrekking tot arbeid en arbeidsomstandigheden (waaronder gezondheid, veiligheid en milieu).
- In onze programma's bouwen wij vaak bewegingsonderdelen in.

Planet

Winner respecteert het milieu en voldoet aan alle van toepassing zijnde (supra)nationale milieuwet- en regelgeving. Onze bedrijfsprocessen zijn zodanig ingericht dat die naleving gewaarborgd is. Voorbeelden van concrete maatregelen:

- Winner werkt zoveel mogelijk met digitale bestanden i.p.v. papier om het printen van materiaal te beperken. Het papier dat gebruikt wordt, is gemaakt van een 100% gerecyclede vezel.
- Waar mogelijk worden trainingsmaterialen hergebruikt: bv. schrijfblokken die niet volledig gebruikt zijn, worden afhankelijk van de staat bij een volgende training of intern gebruikt. Stiften en pennen kunnen bij veel sessies gebruikt worden.
- Winner gebruikt en hergebruikt papieren vulmateriaal in dozen i.p.v. plastic.
- Trainingsmateriaal (voor verschillende trainingen) wordt zoveel mogelijk in 1 doos verstuurd en waar mogelijk wordt dit live gegeven aan de trainer om zo het aantal pakketten dat verstuurd moet worden te beperken.
- Waar mogelijk rijden trainers met elkaar mee naar trainingen of reizen via het OV.
- Afval wordt gescheiden middels verschillende containers.
- Op kantoor worden de boodschappen per week ingekocht om te voorkomen dat er teveel gekocht wordt dat niet voldoende lang bewaard kan blijven.
- Winner houdt locaties altijd up-to-date over wijzigingen in aantal deelnemers zodat er niet teveel catering besteld wordt.
- Van de 5 werkdagen werken de kantoormedewerkers 2 dagen thuis om reizen te beperken.
- In plaats van live afspraken worden er zoveel mogelijk Teams afspraken gepland om reizen te beperken.



Profit

Winner hanteert een dussdanige bedrijfsvoering dat de continuïteit van het bedrijf gewaarborgd blijft. Winner houdt zich aan de van toepassing zijnde (supra)nationale mededingingswet- en regelgeving.

Winner begeleidt diverse Non-Profit organisaties op vrijwillige basis vanuit de Winner Foundation. De Winner Foundation is een stichting ter bevordering van de professionalisering van goede doelen organisaties. De stichting zet zich al ruim 15 jaar actief in voor goede doelen met onze expertise op het gebied van leiderschap en verandering .

Hieronder enkele voorbeelden van wat we hebben mogen doen vanuit onze Foundation:

- In 2021 en 2022 hebben wij teamsessies verzorgd ter verbetering van de samenwerking van het Hospice Wassenaar.
- Het Ronald McDonald Kinderfonds hebben wij tussen 2012 tot 2019 begeleid met diverse sessies voor bestuur, MT en vrijwilligers. Daarnaast sponsoren we de HomeRun.