

'Elke bezielde leider is door een crisis gegaan'

Hans Meyer Swantée wil creativiteit en passie bij mensen losmaken, onder meer door paardenfluisteren



Ziel in Zaken
Hans Meyer
Swantée

Jeroen Bos
Bussum

Bezieling is geen natuurlijk gegeven, maar iets wat je pas verwerft na een diepgravende zoektocht naar jezelf, meent Hans Meyer Swantée (1961). Elke bezielde leider is volgens hem door een crisis gegaan, een moment waarop hij zich afvraagt: waarom doe ik wat ik doe?

Meyer Swantée baseert die stelling deels op zijn eigen ervaring. Hij was algemeen directeur van een IT-bedrijf toen hij een paar jaargeleden in een existentiële crisis raakte. Hij kwam daar naar eigen zeggen vol bezieling uit, een gevoel dat hij nu als trainer en coach op anderen wil overbrengen.

'De jaren voor mijn transformatie voelde ik me helemaal het mannetje', blikt Meyer Swantée terug. 'Ik had een mooi huis in het Gooi, een dikke Volvo voor de deur en een leuke baan als directeur van Peek Traffic, dat onder meer software voor matrixborden boven wegen maakt. Ik was begin veertig en mijn loopbaan was heel vlot gegaan. Ik werkte hard, maar dat deed ik graag.'

Dat plezier verdween toen zijn werkgever werd overgenomen door wat hij een Amerikaans sprinkhaanbedrijf noemt. Zij hingen een hard commercieel ethos aan, waar Meyer Swantée niet mee overweg kon.



Hans Meyer Swantée helpt mensen zich bewust te worden van hun houding, onder meer door paardenfluisteren.

Foto: Peter Strelitski

De nieuwe eigenaren verzochten hem vriendelijk doch dringend zich meer op de cijfers te richten. Ze wilden een hoog rendement op hun geïnvesteerd vermogen. 'Die nadruk op het financiële leiderschap botste met mijn intuïtieve manier van leidinggeven,

'Het paard kijkt niet naar iemands status, maar het spiegelt wel jouw gedrag'

waarbij mensen centraal staan.'

Hij liep erop stuk. 'Ik was als leider niet meer in mijn kracht, niet meer bij mezelf. Ik werkte me de tandjes, maar ik had geen idee waarvoor ik dat eigenlijk deed.' Het leidde tot problemen thuis. 'Ik kwam in een scheiding terecht en zag mijn drie kindjes niet meer. Ook overleed mijn vader.'

De uitgebluste Meyer Swantée kon het zich veroorloven om een sabbatical van twee jaar op te nemen, tijd om zich te herbezinnen op zijn drijfveren. Zijn zoektocht naar coaches en inspiratoren

bracht hem tot in het Amerikaanse Seattle. Daar bezocht hij Ramtha's School of Enlightenment. Zijn grootste inspiratiebron bleek de Amerikaanse goeroe Paul Ferrini, auteur van boeken als *Omarm je ware zelf* en *De kracht van liefde*.

Naar eigen zeggen maakte Meyer Swantée in die jaren een transformatie door. 'Ik leerde niet vanuit mijn ego-ik te leven, maar mijn bezielings-ik centraal te zetten. Dat is een heel andere ik. Ik leefde altijd om anderen tevreden te stellen, om bijvoorbeeld te zorgen dat mijn vader trots op mij was. Maar

dat sluit niet aan bij mijn authentieke zelf.' Hij wilde niet langer handelen om anderen tevreden te stellen, maar ontdekken wat hij zelf de wereld te bieden had.

Wat dat is kan Meyer Swantée alleen half in het Engels formuleren: 'Ik wil mij richten op building em-

'Het idealisme uit de jaren '60 combineren met de daadkracht uit de jaren '80'

powered cultures.' Hij wil de wijsheden die hij opdeed tijdens en na zijn transformatie in het bedrijfsleven binnenbrengen. Hij gelooft dat die inzichten mensen weer lol en passie in hun werk geven. Ook leidt het hem tot betere en duurzame financiële resultaten.

Sinds zomer 2007 verdient Meyer Swantée daar de kost mee, als partner bij Winner Real Life Leadership. Hij stimuleert mensen om een open houding aan te nemen en zich te realiseren dat hun perceptie van de werkelijkheid niet de enige mogelijke interpretatie is. 'Mensen denken te vaak dat hun oordeel de waarheid is, terwijl niemand de waarheid in pacht heeft. Een bezielde iemand weet dat hij niet alles weet.'

Meyer Swantée probeert zijn cursisten een spiegel voor te houden, net zoals hij dat zelf heeft meegemaakt. Hij maakt daarbij onder meer gebruik van het paardenfluisteren. Voor zo'n fluistersessie (€2750 voor 3 uur met 8 man) neemt hij afdelingen van bedrijven mee naar een manege. Daar moet een cursist een paard door de bak leiden, met alleen een touwtje als hulpmiddel.

'Het paard kijkt niet of je directeur of secretaresse bent, maar het kijkt naar je emotionele en spirituele quotiënt en zijnsessentie. Het spiegelt daarbij jouw gedrag. Ben jij bang, dan is het paard ook bang en wil vluchten. Ben jij onzeker en is je leiding onduidelijk, dan gaat het paard ook twijfelen.'

De manager die tegenover zo'n groot dier komt te staan, is de situatie niet eigen, legt Meyer Swantée uit. Hij kan niet op de automatische piloot handelen. 'De deelnemer en zijn toekomstige collega's worden geconfronteerd met zijn authentieke zelf. Paardenfluisteren levert zo in korte tijd veel aanknopingspunten op voor het bewustwordingsproces. Het is een eerste stap op weg naar bezielde leiderschap.'