



INTERVIEW Robert Gieling, partner bij Winner Real Life Leadership

Volg je passie, maak je keuzes en houd je daar ook aan!

Robert Gieling is ondernemer, trainer, coach en partner bij Winner Real Life Leadership. Daarnaast is hij bergbeklimmer, piloot, marathonloper en bovendien echtgenoot van zijn grote liefde Hedwig en vader van vier inspirerende kinderen. Het inspireert hem als mensen durven af te wijken van het systeem en acteren op basis van hun passie en authenticiteit.

Wat vind je kenmerkend voor ondernemend leiderschap in dynamische tijden?

Leiderschap is het bewust zijn van jezelf en het in staat zijn tot zelfreflectie. Weten wie je bent en wat je wilt betekenen voor anderen. Om te leiden moet je weten wat je passie is en daarvoor gaan in de zeventig of tachtig jaar van je leven. Goede leiders inspireren en geven energie. Zij laten zaken gebeuren, zelfs zonder woorden.

Het is belangrijk om vast te houden aan je koers als bedrijf en als leider. Maak je medewerkers duidelijk waar je heen wilt, maak verbinding met ze en neem hen mee in jouw visie waarbij je ze de ruimte biedt om zichzelf te zijn en zich te ontwikkelen. Je dient trouw te blijven aan waar jij voor staat, dus toon ruggengraat en pas je daarnaast flexibel aan, aan de nieuwe omstandigheden van de veranderende wereld. Dat is een van de belangrijkste dingen in deze tijd, dus niet vasthouden aan je bestaande businessmodel zoals je het altijd hebt gedaan, maar dat je juist kijkt naar wat er in de buitenwereld gebeurt en hoe je jezelf en je bedrijf zo flexibel mogelijk kan aanpassen aan de nieuwe omstandigheden. Als leiders dat kunnen, dan zullen dat de succesvolle ondernemende leiders van deze jaren zijn. Ik denk dat de crisis nog wel even doorgaat de komende jaren en dat het aanpassingsvermogen en de creativiteit om daarmee om te gaan het verschil gaan maken.

Zie je het in je omgeving terug hoe andere bedrijven hier al op acteren of juist niet?

Ik zie wel bedrijven die heel anticiperend bezig zijn voor de komende jaren en wel blijven investeren en ondernemen in dit soort tijden. Allerlei branches verkeren momenteel in zwaar weer, maar ik ken diverse personen die positief en creatief blijven, waardoor ik ervan overtuigd ben dat deze leiders succesvol de crisis door gaan komen. Dat zijn de ondernemende leiders.



Ook heb ik respect voor personen die intern hun mannetje staan en niet vanuit angst regeren. Zo zou er laatst bij een bedrijf iemand ontslagen worden die goed functioneerde, maar een ander heeft hard geknokt om dat te voorkomen. Dat vind ik topleiderschap. Je ziet nu in verschillende sectoren dat de controle weer regeert: er zijn veel lijstjes om te checken en dat is ook belangrijk, maar dat moet wel in balans zijn met investeren en nieuwe dingen doen om ook je blik op de toekomst te houden. Wat ik zie is dat een groot aantal van de bedrijven dat momenteel niet doet.

Als personen ergens voor gaan met een enorm doorzettingsvermogen dan heb ik daar echt respect voor. Zoals Peter R. de Vries die net zo lang door blijft gaan totdat er weer een onderzoek wordt gestart of Victor Muller die het lef had om Saab te willen kopen. In de politiek zie ik bijvoorbeeld Pechtold die Rutte aanspreekt over het terugtrekken van bepaalde besluiten in het contract waar hij zijn handtekening onder gezet heeft. Volg je passie, maak je keuzes en houd je daar ook aan! Dat vind ik het motto in deze tijden.

Hoe kunnen bedrijven inzien dat het nodig is om zaken anders aan te pakken?

Als je mensen bewust maakt van hoe ze erin zitten en waar hun beperkingen en blokkades zitten, dan kan je ze helpen om daar overheen te komen. Ze durven dan nog meer te gaan voor waar ze in geloven en wat ze als leider willen bewerkstelligen. Dan is de individuele leider geholpen en de mensen om hem heen ook. Dit zal dan leiden tot een betere organisatie met een hogere klant- en medewerkerstevredenheid en

Je dient trouw te blijven aan waar jij voor staat, dus toon ruggengraat en pas je daarnaast flexibel aan aan de nieuwe omstandigheden van de veranderende wereld

uiteindelijk meer omzet en winst. Dit zal misschien niet altijd lukken, maar in de meeste gevallen krijgen we deze stappen met onze trainingen absoluut voor elkaar.

Wanneer is investeren in leiderschapsontwikkeling zinvol?

Het moet eerst helder zijn waar de sense of urgency zit in het bedrijf en wat er ontwikkeld moet worden om het gat te overbruggen en de doelstellingen te behalen. Als de top van de organisatie en de stakeholders daarbij betrokken zijn en je samen het gehele proces vormgeeft en uitvoert dan is de kans op succes erg groot.

Hoe is jouw eigen leiderschapsontwikkeling verlopen?

Toen ik 29 was had ik een prima baan, maar wie ik was en wat ik wilde, daar had ik geen idee van. Dus startte ik met het lezen van boeken over boeddhisme, mediteren en nam een coach. Het werd mij steeds duidelijker dat ik een avontuurlijk leven wilde leiden en andere mensen wilde helpen om hun passie te vinden en het lef te mobiliseren om hun droomleven te leiden. Vier jaar later richtte ik mijn eigen bedrijf op en op mijn 35e ontmoette ik Wilbert en werd ik partner bij Winner. Daar voel ik me nog steeds thuis. Ik kan hier mijn hart volgen en doen wat ik graag doe: mensen en bedrijven begeleiden om vanuit hun passie en authenticiteit topprestaties neer te zetten! Ook de expedities en het bergbeklimmen hebben mij veel geleerd over wie ik ben en waar ik voor ga. Vliegen, zeilen en marathons lopen leren mij daarnaast veel over mijn dromen, grenzen en blokkades en hoe deze te overwinnen.

Ik ben altijd dicht bij mezelf gebleven, heb me positief en reëel ingesteld en ben blijven ondernemen. Als bedrijf hebben we ook uitdagende tijden gekend. Daardoor ben ik nu realistischer en minder naïef dan enkele jaren geleden, toen vertrouwde ik personen die later dit vertrouwen geschaad hebben. Tevens ben ik milder geworden en geef ik meer ruimte aan anderen. Nu hanteer ik meer 'choose your battles', terwijl ik voorheen overal op kon duiken. Mijn zienswijze leg ik nu minder op aan anderen.

Blijf gaan voor waar jij voor staat, waar je passie ligt en waar je in gelooft

Mijn vrouw Hedwig en kinderen van 6, 12, 13 en 14 jaar vind ik inspirerende leiders. Zo sprak mijn zoon laatst een vriendje aan over iets dat hem dwars zat. Ik vind het goed dat hij dat doet. Ik doe dat wel op werkgebied, maar privé vind ik dat moeilijk. Mijn kinderen houden mij met beide benen op de grond. De oudsten geven mij ook feedback. Als trainer kan je denken dat je wel weet hoe het zit, maar dan krijg je te horen dat je het zelf ook niet doet. Dit soort spiegels zijn erg fijn.

Welke boeken of films inspireren jou op het gebied van leiderschap?

Autobiografieën lees ik graag om inspiratie op te doen over hoe anderen met bepaalde dilemma's en omstandigheden omgaan. Dat zet mij aan het denken. Laatst heb ik bijvoorbeeld die van Steve Jobs en Barack Obama gelezen. Als piloot en bergbeklimmer vind ik autobiografieën over expedities en vliegeniers ook interessant.

Ik vind het inspirerend als er ruimte wordt gegeven aan iets dat afwijkt van het systeem en dat mensen kunnen zijn wie ze zijn. Bijvoorbeeld Al Pacino die in de film *Scent of a Woman* voor zijn neef opkomt die iets had gedaan wat afweek van het systeem en daardoor van school gestuurd zou worden. Hij houdt een speech waarbij hij een appèl doet op het leiderschap van de school. Wees blij dat iemand het eens een keer anders en op zijn eigen wijze durft te doen!

Joshua, mijn oudste zoon, heeft ADHD. Hij is erg slim maar erg anders dan andere kinderen en hij leert niet op de traditionele wijze. Het hele schoolsysteem is erop gericht om hem in het systeem te laten passen, om hem 'normaal' te laten zijn. Toch heeft hij zijn eigen manier gevonden om zijn school te doorlopen. Bij Winner werken we precies andersom. Niemand past precies in het systeem en dat is juist mooi. Als je de uniekheid van jezelf en anderen kunt ontwikkelen en in jouw organisatie gebruik maakt van al deze talenten, dan weet ik zeker dat je een natuurlijke en succesvolle leider bent.

Heb je nog een tip voor de lezers?

Blijf gaan voor waar jij voor staat, waar je passie ligt en waar je in gelooft. Voor jezelf en de organisatie die je leidt. Heb het lef om je koers uit te zetten en te realiseren. Kijk naar de feitelijkheden zodat je kunt acteren op veranderingen en nieuwe toekomstige ontwikkelingen. Blijf flexibel, innovatief en open staan voor andere ideeën, meningen en andere mensen.

Een aantal jaar geleden kloten we naar de top van een Zwitserse berg, de Monte Rosa. Het was laat en het schemerde. Op een gegeven moment liepen we over een richel van minder dan 15 centimeter. Aan beide zijdes was er een gigantische diepte. Ik zat vast aan mijn buddy voor me, maar ik kon geen stap meer zetten. Ik stond daar maar, heel angstig. Als ik zou vallen dan zou ik mijn hele leven, mijn vrouw, mijn kinderen, alles verliezen. Toen ontdekte ik een diepe, interne kracht om te ontspannen en te gaan bewegen. We hebben de klimtocht voltooid, maar zodra we weer veilig terug waren, ben ik in tranen uitgebarsten. In extreme situaties, zoals ook stressvolle momenten op het werk, denk ik altijd terug aan die levensreddende kracht.

